

Vorsorgeplan

Stahl Zürich AG

Vertrag Nr. 800.1234
Gültig ab 01.01.2022

Vorsorgeplan

Basis

Versicherter Lohn

Jahreslohn

AHV-Jahreslohn

Versicherter Sparlohn

Eintrittsschwelle

Alle Mitarbeitenden mit einem AHV-Lohn bzw. gemäss Personalreglement des Arbeitgebers

Maximal versicherter Lohn

300% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 83'520)

Versicherter Risikolohn

Maximal versicherter Lohn

300% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 83'520)

Altersleistungen

Altersrente

Altersguthaben im Zeitpunkt der Pensionierung, multipliziert mit dem Umwandlungssatz gemäss Vorsorgereglement (Hochrechnung mit 2%)

Kapitalbezug

Bis zu 100% des Altersguthabens im Zeitpunkt der Pensionierung möglich

Schlussalter

65 Männer / 65 Frauen

Ehegattenrente nach Pensionierung

60% der Altersrente

Invaliditätsleistungen

Invalidenrente

30% des versicherten Risikolohns

Wartefrist

24 Monate

Invaliden-Kinderrente

6% des versicherten Risikolohns

Todesfalleleistungen

Ehegattenrente

30% des versicherten Risikolohns

Waisenrente

6% des versicherten Risikolohns

Todesfallkapital

100% des reglementarischen Altersguthabens, abzüglich des Barwerts zur Finanzierung aller übrigen Hinterlassenenleistungen

Beitragsbefreiung

Beitragsbefreiung

Wartefrist 3 Monate

Sammelstiftung Industriebetriebe

Finanzierung

Altersgutschriften

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
in % des Sparlohns	20 - 65	8.00%	4.00%	4.00%

Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
in % des Risikolohns	18 - 65	1.80%	0.90%	0.90%

Einkauf von Leistungen

Der Versicherte kann seine Altersleistungen verbessern, wenn er im Zeitpunkt des Eintritts in die Stiftung oder während seiner Versicherungsdauer zusätzliche Einkäufe auf sein Alterskonto einbezahlt. Auf dem Versicherungsausweis werden die auf die persönliche Situation der versicherten Person berechneten Werte detailliert ausgewiesen.

Vorsorgereglement

Das Vorsorgereglement enthält die Grundlagen und die allgemeinen Bestimmungen zur Personalvorsorge. Reglementsänderungen werden mit dem Datum ihres Inkrafttretens auch für den Vorsorgeplan wirksam, bei Widersprüchen geht das Reglement vor.

Inkrafttreten

Dieser Vorsorgeplan tritt am 01.01.2022 in Kraft und ersetzt alle bisherigen.